

LAB

de L'Institut Esprit Service

Institut Esprit
Service



TRAVAILLER EN 2030

Bonjour Mrs AI & Mr ROBOT!

VENDREDI 9 FÉVRIER 2018

9H À 11H00 • SUR INSCRIPTION



Pourquoi ce LAB ?

Le travail d'ici 2030 : un défi pour chacun, chaque organisation, la société dans sa diversité. Dans un horizon empreint à la fois de gravité et d'enthousiasme face à la déferlante numérique et aux défis que nous devons relever, l'heure est à l'ambition. Mais comment nous projeter à horizon 2030 au moment où la Banque Mondiale annonce 70 % de destruction d'emplois liés à la robotisation. Au-delà de ce type d'étude d'impact toujours discutable mais qui néanmoins interpelle, la tendance forte et structurante est bien celle de l'intrusion généralisée des technologies, de l'intelligence artificielle en particulier, et des usages numériques dans nos sociétés, de cette économie de la plate-forme en rupture radicale avec le passé récent. Cette mutation technologique et sociétale met en évidence la fragilité, l'instabilité voire l'obsolescence des modèles d'organisation et des pratiques usuelles. Elle accélère aussi la montée en difficulté des personnes les plus exposées, y compris de celles qui se croient protégées, à ce que nous appellerons la substitution digitale.

Le monde, le contenu et les conditions du travail changent et continueront de changer en profondeur. Cela ne signifie pas que tout ce qui est sera demain à jeter, ni que tout ce qui est nouveau serait le graal de l'organisation de demain ; mais cette perspective 2030 demande à chacun de comprendre puis de prendre le vent et d'être en capacité d'apprentissage continu. Tout l'enjeu est nous semble-t-il de regarder ce sur quoi il faut travailler en priorité dès aujourd'hui pour être prêt au plus vite d'ici 2030, sans rater ce virage 2020, que certains décrivent dans un scénario apocalyptique du 100 % Robot et des destructions d'emplois.

C'est la mission de notre LAB TRAVAILLER EN 2030 créé en 2017 par l'INSTITUT ESPRIT SERVICE de porter avec nos adhérents des convictions et analyses, un regard lucide et constructif, sur les initiatives foisonnantes parfois transgressives déjà à l'œuvre ou en projet dans les organisations.

PROGRAMME VENDREDI 9 FÉVRIER 2018

08h45 **Accueil des participants**

09h00 **Travailler en 2030 ? L'ère de Mrs AI and Mr ROBOT**

Présentation en avant-première par la Task Force du LAB de la publication de l'Institut Esprit Service intitulée TRAVAILLER EN 2030 : BONJOUR MRS AND MISTER ROBOT !

09h30 **Travailler en 2030 ? Etat des lieux et perspectives à l'ère numérique**

10h20 **Interactions avec la salle :**

construisons la feuille du route 2018 du LAB TRAVAILLER EN 2030

11h00 **Fin de la rencontre - Avec les prises de parole de :**

Laurence Gaillard, présidente INNOVADERS

Laurence Lafont, directrice générale marketing et opérations MICROSOFT FRANCE

Julien Lever, partner JULHIET STERWEN

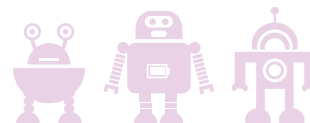
Antoine Mahy, directeur associé TILT IDEAS

Véronique Montamat, directrice marketing et communication SOPRA HR

Paul-Louis Moreau, change and transformation HR International Retail Banking BNP PARIBAS

Alain Tedaldi, directeur général INSTITUT ESPRIT SERVICE

Matinée animée par Dario Tarantelli, président EKARA



Ambition du LAB

Mise en œuvre d'une dynamique sur l'évolution du travail, les mutations sociétales et économiques en marche et à venir et les conséquences sur les organisations de demain (entreprises, administrations, associations) et sur les personnes. Le LAB aborde les impacts de tous ordres du numérique et des technologies, l'évolution des formes de travail, l'accompagnement des transformations internes, la place de l'humain et des relations interpersonnelles dans un monde digital. Le tout avec le souci constant de questionner, observer, analyser, valoriser et apporter des réponses aux acteurs en responsabilité.

Objectifs du LAB

Publications, événements, rayonnement, tout ce qui permet de prendre du recul sur les expérimentations et théories actuelles au-delà des effets de mode

AXES DE TRAVAIL TRAITÉS

1. ORGANISATIONS DE DEMAIN

Organisations mouvantes, modes d'organisation efficaces, cadres de jeu, résilience
ADN et transformation de culture
Modèle social, freelancing
Temps court et temps long, changement de paradigme

2. AGILITÉ STRATÉGIQUE & TRANSFORMATION DU LEADERSHIP

Prise de décision, complexité et incertitude, Co-leadership, vision commune
Intergénérationnel et intégration des millenials
Libération des énergies dans l'entreprise, mises en connexions dans l'organisation

3. HUMAIN & NUMÉRIQUE

Impacts de la révolution technologique sur l'emploi et l'évolution des modes de travail
Lien social, rapports entre individus, évolution des modes et des conditions de travail
Expériences et usages à l'ère numérique, humain augmenté et geek
Culture et apports des Millenials dans le numérique, générations et fracture numérique

4. ET LA PERSONNE DANS TOUT CELA ?

Apprendre à apprendre, éducation et formation, compétences et employabilité
Sens, valeurs, ADN, transformation de culture, dimension humaine et éthique
Motivations et engagement, mobilités, reconnaissance
Vivre ensemble, modèle sociétal et bien-être au travail
Talents, recrutement et parcours
Entrepreneur de sa propre vie

5. MUTATIONS DES ESPACES DE TRAVAIL, NOMADISME ET PERFORMANCE

Lieux de vie et de travail, design et collaboratif
Effets collatéraux entre environnements de travail, engagement et productivité
Mobilités et nomadisme

PARTICIPANTS

Le LAB TRAVAILLER EN 2030 créé par l'Institut Esprit Service réunit des participants adhérents de tous les horizons issus d'entreprises et administrations, du monde académique, d'organisations professionnelles etc..., pour contribuer ensemble à un travail réellement collaboratif associant working groups et plénières, et respectant la pluralité des opinions. On ne s'inscrit pas dans la gadgétisation mais bien dans la mise en œuvre d'une expression individuelle libre.

A propos de l'Institut Esprit Service

Préparer aujourd'hui et demain les entreprises et autres organisations aux défis émergents, ces mutations sociétales, économiques, technologiques, environnementales et sociales que nous vivons, créer de nouveaux avantages compétitifs et mettre en place des coopérations inédites. Telle est l'ambition de l'INSTITUT ESPRIT SERVICE, association loi de 1901 créée par le MEDEF, qui dans un positionnement de Think Tank se veut un écosystème ouvert et pluriel. Il réunit des directions générales d'entreprises, administrations, monde académique et organisations diverses, de tous secteurs d'activités. Tous nos membres contribuent à la vie de l'Institut, aux activités de nos LABS de type réunions de fond, learning expéditions, auditions et enquêtes de terrain, événements entièrement pilotés le think tank.

Nos LABS pilotés par des Task Forces sont des espaces d'échanges et de création de contenu ; ils s'inscrivent dans une dynamique moderne et prospective pour aborder les nouveaux modèles économiques et collaboratifs et faire émerger des pistes concrètes, partageables et réalisables. Plus que jamais en 2018, nous ambitionnons un triple niveau d'exigence dans nos activités en alliant réflexion prospective, ouverture et échanges, bon niveau de contenu.

Les trois orientations stratégiques de l'Institut :

1. Travailler en 2030, lien social, éducation, humain et digital, leadership et prise de décision, organisations de demain
2. Villes de demain, mobilités, espaces urbains et modes de vie, coopérations public-privé, santé 2030, écosystèmes innovants
3. Nouveaux modèles économiques et marchés émergents, confiance et défis numériques, enchantement dans l'expérience client et collaborateur

Les cinq ambitions :

1. Stratégie de contenu inédit, prospectif en demeurant pragmatique
2. Lieu d'expertise, par du benchmark, du travail collaboratif et des enquêtes de fond
3. Espace reconnu d'influence et de débats d'idées ouverts
4. Rayonnement par des événements positionnés au bon niveau
5. Organisation plurielle grâce aux passerelles tissées sur chaque thématique avec des écosystèmes, administrations, monde académique et associatif

Nos adhérents reflètent cette diversité.

Les dernières publications sont téléchargeables sur : <http://institutespritservice.com>



@IES_News



Pour nous contacter :

Email : institutespritservice@medef.fr
Alain Tedaldi, directeur général
Tel : 01 53 59 17 09

55, avenue Bosquet
75017 Paris
<https://institutespritservice.com>

