



LAB

de l'Institut Esprit Service

TRAVAILLER EN 2030

Bonjour Mister Robot !

VENDREDI 24 FÉVRIER 2017
9H À 12H • SUR INSCRIPTION

Programme du 24 février 2017

8h45 : Accueil des participants

9h00 : Travailler en 2030 ?

Alain Thibault, coprésident LAB TRAVAILLER EN 2030, président Alain Thibault Group

9h10 : Imaginons le travail en 2030 ! 100% Mister Robot ?

Alexis Duret, directeur général AIR LIQUIDE SERVICES vice-président digital solutions

Hervé Frapsauce, président Institut Esprit Service, directeur général MMA

Asma Ghaffari, maître de conférences en sciences de la décision CENTRALE SUPELEC

Thomas Jelley, directeur Institut pour la qualité de vie GROUPE SODEXO

Véronique Montamat, directrice marketing et communication SOPRA HR

Table-ronde animée par Dario Tarantelli, président EKARA

10h15 : Séquence en Working Groups (libre choix) conduits en parallèle

Groupe 1 > Organisations de demain

Groupe 2 > Agilité stratégique, prise de décision & transformation du leadership

Groupe 3 > Humain & Numérique

Groupe 4 > Et la personne dans tout cela?

11h30 : Restitution globale en plénière

12h00 : Fin de la matinée

Catalyser, Fédérer, Entreprendre

APRÈS SANTE DE DEMAIN, L'INSTITUT ESPRIT SERVICE CRÉE SON 2ÈME LAB INTITULÉ : TRAVAILLER EN 2030.

Objectifs concrets

1. Mise en œuvre d'une dynamique sur l'évolution du travail, les mutations sociétales et économiques en marche et à venir et les conséquences sur les organisations de demain et sur les personnes;
2. Rédaction de publications E-BOOK LAB coécrites par les membres;
3. Organisation d'événements de toutes natures au bon niveau, le premier en date du 20 juin 2017.



MISE EN ŒUVRE D'UNE DYNAMIQUE AUTOUR DU TRAVAIL

L'ambition de ce nouveau LAB créé par l'Institut Esprit Service est de rassembler des participants de tous horizons issus d'entreprises et administrations, du monde académique ou associatif, d'organisations professionnelles... Pour ce LAB consacré au travail en 2030, nous réunissons des acteurs de l'écosystème au sens large pour contribuer ensemble à un travail réellement collaboratif associant working groups et plénières, et respectant la pluralité des opinions. On ne s'inscrit pas dans la gadgétisation mais bien dans la mise en œuvre d'une expression individuelle libre.

Le fil conducteur des rencontres du LAB privilégie la prise de recul, la délivrance de contenu et l'organisation des échanges au bon niveau, à la fois prospectifs et pragmatiques (ce que l'on a tendance à opposer et qui n'est pas incompatible).

ESSAYONS D'IMAGINER « LE TRAVAIL » D'ICI (OU EN) 2030,

Nous partageons avec vous des premiers questionnements, entre doutes et convictions :

- Quels seront les impacts du numérique et de l'irruption des nouvelles technologies ?
- Comment appréhender les relations interpersonnelles dans ce monde digital ?
- Quels nouveaux modèles économiques et collaboratifs mettre en place ?
- Quelles formes de travail et pourquoi faire, vers la fin du salariat, sérieusement ?
- Mouvements de fond ou effets de mode, quelle prise de recul avoir sur les théories & expérimentations actuelles ?
- Comment accompagner les transformations internes des organisations, entreprises et administrations, et quelle place donner aux facteurs humains ?
- Quels sont les enjeux et questionnements prioritaires ?
- Comment adresser l'inconnu ? Quels seraient les invariants, s'il y en a ?

QUATRE GRANDS DOMAINES DE TRAVAIL :

1. Organisations de demain (entreprises, administrations, associations)

- Organisations mouvantes, modes d'organisation efficaces, cadres de jeu, résilience
- ADN et transformation de culture
- Modèle social
- Temps court et temps long, changement de paradigme

2. Agilité stratégique & transformation du leadership

- Prise de décision, complexité et incertitude, leadership individuel ou collectif, vision commune
- Intergénérationnel et intégration des Millenials
- Libération des énergies dans l'entreprise, mises en connexions dans l'organisation

3. Humain & Numérique

- Impacts de la révolution technologique sur l'emploi et l'évolution des modes de travail
- Lien social, rapports entre individus, évolution des modes et des conditions de travail
- Expériences et usages
- Apports des Millenials dans le Numérique

4. Et la personne dans tout cela?

- Sens, valeurs, dimension humaine et éthique
- Talents, motivations et engagement, formation, mobilités et employabilité, reconnaissance
- Vivre ensemble, modèle sociétal et bien-être au travail
- Enchantement de la personne, recrutement et parcours
- Entrepreneur de sa propre vie



A NOTER DÉJÀ :

20 JUIN JOURNÉE COMPLÈTE : COLLOQUE TRAVAILLER EN 2030 !



A propos de l'Institut Esprit Service

Préparer aujourd'hui les entreprises aux défis émergents, créer de nouveaux avantages compétitifs et mettre en place des coopérations inédites. Association loi de 1901, think tank créé par le MEDEF, l'Institut Esprit Service (IES) est un lieu ouvert et pluriel. Il réunit des directions générales d'entreprises, administrations, monde académique et organisations diverses, de tous secteurs d'activités. Tous nos membres contribuent à la vie de l'Institut, activités de nos LABS et commissions, learning expéditions, auditions, recherche, événements.

Le LAB TRAVAILLER EN 2030 s'inscrit dans cette dynamique de prospective pour aborder les nouveaux modèles économiques et collaboratifs et faire émerger des pistes concrètes, partageables, adaptables et réalisables. Plus que jamais, en 2017, nous ambitionnons un triple niveau d'exigence dans nos activités réflexion prospective, ouverture et échange, haut niveau de contenu, en mode « Co-création » pour faire émerger des pistes concrètes partageables, adaptables et réalisables.

Les trois orientations stratégiques de l'Institut :

1. Travailler autrement, lien social, agilité, humain et digital, leadership, collaboratif, organisations de demain
2. Nouvelles voies de coopérations public-privé, partenariat défense, écosystèmes innovants
3. Modèles économiques émergents, ruptures numériques, enchantement et expérience client

Les cinq ambitions :

1. Stratégie de contenu inédit, prospectif en demeurant pragmatique
2. Lieu d'expertise, par du benchmark, du travail collaboratif et des enquêtes de fond
3. Espace reconnu d'influence et de débats d'idées ouverts
4. Rayonnement par des événements positionnés au bon niveau
5. Organisation plurielle grâce aux passerelles tissées sur chaque thématique avec des écosystèmes, administrations, monde académique et associatif

Nos adhérents reflètent cette diversité.

Les dernières publications sont téléchargeables sur : <http://institutespritservice.com>



@IES_News

Pour nous contacter :

Email : institutespritservice@medef.fr

Alain Tedaldi, directeur général

Tel : 01 53 59 17 09



INSTITUT ESPRIT SERVICE
55, avenue Bosquet, Paris 07
<https://institutespritservice.com>

